

УТВЕРЖДЕН

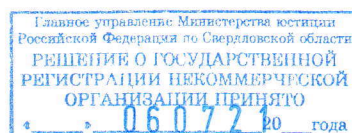
Решением учредительного собрания членов Союза
предприятий строительной индустрии
Свердловской области
протокол № 01 от 29апреля 1999 года

с изменениями и дополнениями, утвержденными
Общим собранием членов Союза предприятий
строительной индустрии Свердловской области
протокол № 26 от 27 августа 2003 года, протокол №
12 от 05 марта 2010 года, протокол № 13 от 27 мая
2015 года, протокол № 14 от 13 июля 2016 года,
протокол № 15 от 20 декабря 2017 г

протокол №16 от 04 марта 2021 года

УСТАВ АССОЦИАЦИИ «РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «СОЮЗ СТРОЙИНДУСТРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

г. Екатеринбург
2021 год



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Ассоциация «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз строительной индустрии Свердловской области», далее именуемая по тексту «Союз», создана в целях оказания содействия в предпринимательской деятельности членам Союза, представления и защиты их общих имущественных интересов в органах государственной власти и местного самоуправления, организациях и учреждениях, перед гражданами, а также в целях представительства законных интересов и защиты прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

1.2. Союз является неполитической, некоммерческой организацией, объединением работодателей, основанной на членстве, и действует на основании Конституции Российской Федерации, международных договоров Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О некоммерческих организациях», Федерального закона «Об объединениях работодателей», иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность некоммерческих организаций, настоящего Устава, локальных нормативных документов Союза, решений полномочных органов управления Союза.

1.3. Членами Союза являются коммерческие и некоммерческие организации, признающие Устав, а равно соблюдающие цели и задачи Союза. Права учредителей и организаций, вступивших в Союз в последующем, равны.

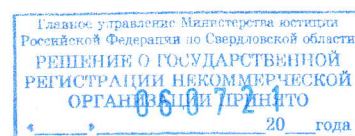
1.4. Союз независим в своей деятельности от органов государственной власти и местного самоуправления, политических партий и движений, профессиональных союзов и их объединений, других общественных организаций (объединений), строит отношения с ними на основе сотрудничества и партнерства, договоров и соглашений.

1.5. Деятельность Союза осуществляется на принципах добровольности вступления в него и выхода, равноправия его членов, самоуправления, социального партнерства, законности и гласности.

2. ЮРИДИЧЕСКИЙ СТАТУС

2.1. Союз обладает правами юридического лица с момента его государственной регистрации, в установленном порядке. Союз является собственником своего имущества, отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

2.2. Союз создается без ограничения срока его деятельности.



2.3. Полное наименование Союза на русском языке – Ассоциация «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз стройиндустрии Свердловской области», сокращенное – «Союз стройиндустрии Свердловской области».

2.4. Полное наименование Союза на английском языке: Association «Regional sectoral association of employers «Union of Building industry of Sverdlovsk area». Сокращенное наименование Союза на английском языке: «Union of Building industry of Sverdlovsk area».

2.5. Союз вправе осуществлять деятельность по всей территории Российской Федерации. Органы управления Союза размещены в городе Екатеринбурге.

2.6. Союз вправе в установленном порядке открывать счета в банке на территории Российской Федерации и за ее пределами.

2.7. Союз вправе иметь печать с полным наименованием на русском языке, а также штампы, бланки со своим наименованием, свою эмблему.

2.8. Члены Союза сохраняют свою хозяйственную самостоятельность и права юридического лица. Союз не отвечает по обязательствам своих членов.

2.9. Союз вправе преобразоваться в общественную организацию, автономную некоммерческую организацию или фонд.

2.10. Союз не преследует извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяет полученную прибыль между участниками (членами). Союз может осуществлять приносящую доход деятельность, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан.

2.11. Союз для достижения уставных целей вправе создавать другие юридические лица, участвовать в других юридических лицах, создавать филиалы и открывать представительства. Представительства и филиалы не являются юридическими лицами и действуют на основании утвержденных Союзом о них положений.

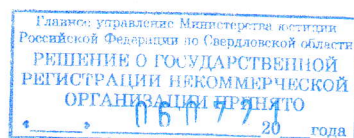
2.12. Место нахождения и почтовый адрес Союза: Россия, Свердловская область, город Екатеринбург.

2.13. Организационно-правовая форма: Ассоциация.

3. ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЮЗА

3.1. Целями деятельности Союза является:

3.1.1. поддержка и развитие предприятий строительного комплекса Свердловской области, входящих в Союз; содействие членам Союза в развитии производства и решения стоящих перед ними проблем эффективного хозяйствования;



3.1.2. представление и защита интересов предприятий отрасли в федеральных и областных органах государственной власти и местного самоуправления, в получении государственного и муниципального заказа, заключении тарифных отраслевых и целевых соглашений с естественными монополиями;

3.1.3. поддержание и развитие производства и реализация товаров предприятий на уровне, отвечающем интересам производителей и потребителей; обеспечение выполнения заказов на поставку товаров для федеральных и областных государственных нужд, а также участие в муниципальных мероприятиях;

3.1.4. помощь в проведении структурной перестройки производства;

3.1.5. координация политики предприятий строительного комплекса в области социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений.

3.2. Предметом деятельности Союза являются:

3.2.1. анализ технического и экономического состояния и перспектив развития организаций с целью разработки предложений по стабилизации их работы и развитию;

3.2.2. участие в разработке, реализации и осуществление контроля за выполнением областных, региональных, межрегиональных, муниципальных и других программ развития отрасли;

3.2.3. организация экспертизы проектов стабилизации и развития предприятий и отрасли в целом на независимой основе;

3.2.4. оказание помощи членам Союза по размещению заказов на выпуск товаров на областном, муниципальном и федеральном уровнях, за рубежом;

3.2.5. организация и проведение межрегиональных и международных совещаний, семинаров, выставок, ярмарок и других мероприятий;

3.2.6. оказание содействия в подготовке и переподготовке руководителей и специалистов организаций к работе в условиях рыночной экономики;

3.2.7. содействие техническому и финансовому сотрудничеству между организациями;

3.2.8. содействие внедрению научно-технических разработок в области промышленного производства, в том числе внедрению новых эффективных технологий в строительстве жилья, соцкультбыта и промышленного строительства;

3.2.9. рассмотрение предложений предприятий и оказание помощи в формировании финансово-промышленных групп, инвестиционно-промышленных объединений и других производственно-технологических комплексов;

3.2.10. разработка, издание и распространение информационных, рекламных, маркетинговых, методических материалов;

3.2.11. осуществление международного сотрудничества по всем направлениям деятельности Союза, в том числе внешнеэкономическая деятельность;

3.2.12. поиск инвесторов, предоставление поддержки организациям в получении инвестиций;

3.2.13. оказание правовой и консультационной помощи членам Союза;

3.3. Для достижения целей своей деятельности Союз:

3.3.1. совместно с органами государственной власти и местного самоуправления участвует в подготовке нормативных актов, регулирующих деятельность в сфере производства товаров предприятиями стройиндустрии;

3.3.2. организует проведение семинаров, конкурсов, выставок, ярмарок для обеспечения роста профессионального мастерства и обмена опытом работников членов Союза и иных хозяйствующих субъектов;

3.3.3. обеспечивает соблюдение прав предприятий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;

3.3.4. координирует создание и эксплуатацию сырьевых баз;

3.3.5. занимается эксплуатацией и использованием имущества, переданного в Союз его членами;

3.3.6. участвует в проведении коллективных переговоров, заключении на согласованных условиях соглашений с профессиональными союзами и их объединениями;

3.3.7. осуществляет контроль за выполнением заключенных Союзом соглашений.

4. ИМУЩЕСТВО СОЮЗА

4.1. Союз может иметь в собственности здания, строения, сооружения, иное недвижимое имущество, оборудование, инвентарь, транспортные средства, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество. Союз может иметь в собственности или на праве пользования земельные участки.

4.2. Союз отвечает по своим обязательствам своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание. Союз не отвечает по обязательствам государства и членов Союза. Член Союза несет субсидиарную ответственность по обязательствам Союза пропорционально своему вступительному взносу.

4.3. Источниками формирования имущества Союза являются:

- вступительные, периодические, целевые и иные взносы от членов Союза в соответствии с принятыми на Общем собрании членов Союза решениями;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- выручка от реализации товаров, работ и услуг;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

- доходы, получаемые от имущества Союза;
- другие, не запрещенные законом поступления.

4.4. Порядок внесения вступительных, периодических, целевых и иных взносов определяется Общим собранием членов Союза.

4.5. Полученная Союзом прибыль не подлежит распределению между его членами.

5. ЧЛЕНСТВО В СОЮЗЕ

5.1. Членами Союза являются юридические лица, признающие настоящий Устав, способствующие достижению целей деятельности Союза, своевременно уплатившие вступительный взнос и уплачивающие ежегодные и иные взносы, подлежащие уплате, в соответствии с решениями Общего собрания членов Союза.

5.2. Вступление в Союз осуществляется по решению Общего собрания членов Союза. Вступление в Союз нового члена может быть обусловлено его субсидиарной ответственностью по обязательствам Союза, возникшим до его вступления.

5.3. Прием нового члена Союза производится на основании его письменного заявления, подаваемого на имя Президента Союза. Заявление рассматривается по представлению Президента Президиумом Союза в течение месяца с момента подачи заявления. О принятом решении лицо, подавшее заявление, письменно извещается в течение десяти дней. Все заявления, получившие предварительное согласие членов Президиума, может выноситься для принятия решения на Общее Собрание членов Союза. Решение Общего Собрания членов Союза по данному вопросу может быть принято заочным голосованием (путем опроса).

5.4. Организация считается вступившей в Союз и присоединившейся к настоящему Уставу и Учредительному договору после принятия на Общем Собрании членов Союза решения о приеме и уплаты вступительного взноса. С момента вступления организации в Союз и до момента ее выхода либо исключения из Союза на нее распространяются все положения, предусмотренные настоящим Уставом и Учредительным договором.

5.5. Члены Союза имеют право:

5.5.1. Участвовать в выборах и быть избранными через своих полномочных представителей в руководящие органы Союза;

5.5.2. получать информацию о деятельности Союза, об использовании формируемых им фондов и централизованных средств;

5.5.3. вносить предложения в повестку дня Общего собрания членов Союза;

5.5.4. безвозмездно пользоваться услугами Союза;



5.5.5. участвовать в формировании органов управления объединения работодателей в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;

5.5.6. вносить на рассмотрение органов управления объединения работодателей предложения, касающиеся вопросов деятельности объединения работодателей, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии соответствующих решений в порядке, определяемом уставом объединения работодателей;

5.5.7. участвовать в определении содержания и структуры заключаемых объединением работодателей соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее – соглашения);

5.5.8. получать информацию о деятельности объединения работодателей, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

5.5.9. получать от объединения работодателей помощь, предусмотренную уставом объединения работодателей;

5.5.10. свободно выходить из объединения работодателей;

5.5.11. совершать другие действия, вытекающие из настоящего Устава и действующего законодательства Российской Федерации;

5.5.12. Участвовать в управлении делами Союза;

5.5.13. В случаях и порядке, которые предусмотрены законом, получать информацию о деятельности Союза, знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией;

5.5.14. Обжаловать решения органов корпорации, влекущие гражданско-правовые последствия;

5.5.15. Требовать, действуя от имени Союза возмещения причиненных Союзу убытков; оспаривать от имени Союза сделки, отвечающих признакам недействительности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.6. Члены Союза должны:

5.6.1. Участвовать в принятии решений, без которых Союз не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;

5.6.2. Не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда корпорации;

5.6.3. Не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создана корпорация.

5.6.4. выполнять положения учредительных документов, решения Общего собрания членов Союза, Президиума, Президента Союза и Директора Союза.

5.6.5. оказывать содействие Союзу в осуществлении его деятельности и достижении целей создания Союза и активно способствовать достижению целей, стоящих перед Союзом;

5.6.6. не разглашать и не передавать каким-либо образом третьим лицам конфиденциальную информацию о деятельности Союза, разглашение и передача которой может нанести Союзу материальный ущерб или опорочить его деловую репутацию. Перечень информации (кроме сведений, не могущих составлять коммерческую тайну по действующему законодательству Российской Федерации), являющейся коммерческой тайной, а также ответственность за ее разглашение, определяются Президентом Союза;

5.6.7. исполнять принятые на себя обязательства по отношению к Союзу и его членам;

5.6.8. своевременно уплачивать взносы;

5.6.9. нести ответственность по обязательствам Союза в порядке и в пределах, установленных учредительными документами;

5.6.10. выполнять требования устава объединения работодателей;

5.6.11. соблюдать условия соглашений, заключенных объединением работодателей, выполнять обязательства, предусмотренные этими соглашениями.

5.6.12. выполнять другие обязанности, вытекающие из настоящего Устава и действующего законодательства Российской Федерации.

5.7. Член Союза вправе по своему усмотрению выйти из Союза по окончании финансового года, письменно известив об этом Президента Союза не менее чем за два месяца до окончания финансового года. Член Союза, выходящий из Союза, несет ответственность по обязательствам Союза пропорционально своему вступительному взносу в течение двух лет с момента выхода.

5.8. Член Союза может быть исключен из Союза на основании решения Общего собрания членов Союза принятого двумя третями голосов членов Президиума, участвующих в заседании в случае:

5.8.1. невыплаты в установленные Общим Собранием членов Союза сроки периодических, целевых и иных взносов;

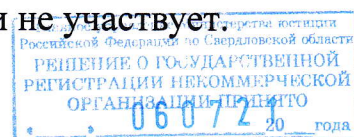
5.8.2. причинения ущерба имуществу Союза, деловой репутации, интересам и принципам создания и деятельности Союза, а также репутации, интересам и имуществу членов Союза;

5.8.3. систематического невыполнения или ненадлежащего выполнения без уважительных причин обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом;

5.8.4. создания препятствий нормальной работе Союза.

5.9. В отношении ответственности исключенного члена Союза применяются правила, относящиеся к выходу из Союза.

5.10. Член Союза, исключаемый из Союза, в голосовании не участвует.



6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ

6.1. Высшим органом управления Союзом является Общее собрание членов Союза (далее – Общее собрание).

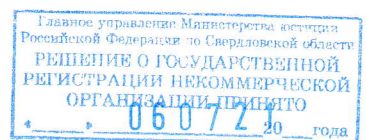
6.2. Общее собрание созывается Президентом Союза по мере необходимости, но не реже чем один раз в пять лет. Члены Союза письменно извещаются о созыве Общего Собрания членов Союза не позднее, чем за 30 дней до даты его проведения. Извещения должны содержать повестку дня Общего собрания членов Союза.

6.3. Общее собрание членов Союза может принимать к своему рассмотрению любые вопросы, относящиеся к деятельности Союза. Повестка дня Общего Собрания членов Союза формируется Президиумом. В повестку дня принимаются только те вопросы, которые поданы не позднее 30 дней до даты проведения Общего Собрания и получившие согласие Президиума Союза.

К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- 6.3.1. Утверждение Устава, внесение изменений и дополнений в Устав;
- 6.3.2. Реорганизация и ликвидация Союза;
- 6.3.3. определение приоритетных направлений деятельности Союза, принципов формирования и использования имущества Союза;
- 6.3.4. избрание Президента, Президиума, досрочное прекращение их полномочий;
- 6.3.5. определение порядка приема в состав членов Союза и исключение из числа его членов;
- 6.3.6. Образование других органов Союза и досрочное прекращение их полномочий.
- 6.3.7. Избрание ревизионной комиссии.
- 6.3.8. Утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора некоммерческой организации.
- 6.3.9. Установление размеров, сроков, порядка и иных условий внесения членами Союза вступительных, ежегодных и иных имущественных взносов.
- 6.3.5. иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего Собрания членов Союза настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

Решения по вопросам исключительной компетенции принимаются квалифицированным большинством голосов двумя третями голосов членов Союза, присутствующих на собрании; по всем остальным вопросам, отнесенным к компетенции Общего собрания членов Союза, решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов Союза, присутствующих на Общем собрании.



6.4. Общее собрание правомочно принимать решения, если для участия в Общем собрании зарегистрировано более половины членов Союза.

6.5. Каждый член Союза обладает на Общем собрании одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на Общем собрании.

6.6. Порядок голосования и другие процедурные вопросы определяются Общим собранием.

6.7. Решения Общего собрания оформляются протоколами. Президент несет ответственность за их оформление и рассылку членам Союза.

6.8. Участники Общего собрания не вправе требовать выплаты вознаграждения за выполнение ими функций высшего органа управления.

7. ПРЕЗИДИУМ СОЮЗА

7.1. Президиум Союза является постоянно действующим руководящим коллегиальным органом управления, который осуществляет общее руководство деятельностью Союза, за исключением вопросов, отнесенных Уставом к исключительной компетенции Общего собрания и Президента.

7.2. К исключительной компетенции Президиума Союза относятся следующие вопросы:

7.2.1. утверждение повестки дня Общего собрания членов Союза;

7.2.2. прием в Союз, исключение из Союза;

7.2.3. утверждение внутренних положений, регламентирующих деятельность Союза;

7.2.4. вынесение на рассмотрение Общего Собрания членов Союза вопросов, принятие решений по которым Уставом Союза отнесено к исключительной компетенции Общего собрания;

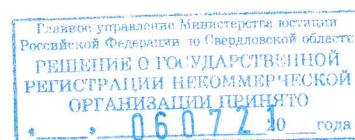
7.2.5. утверждение финансового плана, сметы расходов и внесение в них изменений;

7.2.6. создание централизованных средств и целевых фондов Союза, порядок их образования, направление использования;

7.2.7. Привлечение к имущественной ответственности члена Союза, который своим виновным действием (бездействием) причинил вред имуществу Союза, его деловой репутации, интересам и принципам создания и деятельности, а также репутации, интересам и имуществу других членов Союза;

7.2.8. Вынесение на Общее собрание кандидатуры Президента Союза;

7.2.9. Дача согласия Президенту Союза на назначение Вице-Президента Союза и Директора Союза;



7.2.10. Участие Союза в других организациях.

7.3. Президиум избирается общим собранием членов Союза сроком на пять лет. Количественный состав и порядок избрания устанавливается Общим собранием членов Союза. Членом Президиума может быть любое лицо, предложенное на Общем собрании членов Союза, в том числе представитель отраслевого Министерства Свердловской области Областного отраслевого комитета Свердловской области.

7.4. Лица, избираемые в состав Президиума, могут переизбираться неограниченное число раз. Членам Президиума выплата вознаграждения не осуществляется, за исключением компенсации расходов, непосредственно связанных с участием в работе Президиума.

7.5. Деятельностью Союза руководит Президент Союза.

7.6. Заседания Президиума правомочны, если в заседании Президиума присутствует более половины членов Президиума. Заседания Президиума оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

7.7. При решении вопросов на заседании Президиума каждый член Президиума обладает одним голосом. Решения по вопросам, предусмотренным подпунктами 7.2.9, 7.2.10, пункта 7.2. Устава, принимаются большинством в две трети голосов членов Президиума, участвующих на заседании. При равенстве голосов голос Президента Союза является решающим.

7.8. Президиум созывается Президентом Союза не реже одного раза в год.

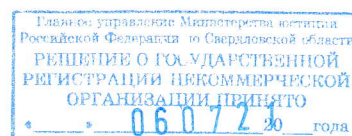
7.9. Члены Президиума письменно извещаются о созыве заседания, как правило, не позднее, чем за семь дней до дня проведения заседания. В извещении указываются время, место проведения заседания, повестка дня.

8. ПРЕЗИДЕНТ СОЮЗА. ДИРЕКТОР СОЮЗА.

8.1. Президент Союза является единоличным исполнительным органом, действующим от имени Союза без доверенности, руководит всей текущей деятельностью Союза. Президент по должности участвует на Общем Собрании членов Союза и заседаниях Президиума с правом решающего голоса.

8.2. Президент Союза:

- осуществляет текущее руководство деятельностью Союза;
- распоряжается имуществом и денежными средствами в пределах утвержденного плана и сметы;
- заключает трудовые договоры с работниками Союза;
- совершает сделки от имени Союза в соответствии с целями, определенными уставом;



- выдает доверенности, открывает счета;
- исполняет другие функции, необходимые для достижения целей деятельности Союза и обеспечения его нормальной работы.

8.3. В полномочия Президента входит решение всех вопросов деятельности Союза, если они не отнесены к исключительной компетенции Общего собрания членов Союза и Президиума Союза.

8.4. Президент избирается Общим собранием членов Союза сроком на пять лет и может быть переизбран неограниченное число раз.

8.5. Президент отчитывается перед Общим собранием членов Союза о результатах деятельности Союза. Президент вправе отказаться от исполнения своих обязанностей, предупредив об этом Общее собрание членов Союза не менее чем за две недели до дня фактического прекращения обязанностей.

8.6. Непосредственное руководство текущей деятельностью Союза осуществляет Директор Союза, назначаемый на должность Президентом Союза по согласованию с Президиумом Союза на договорной основе на срок до пяти лет. Директор Союза осуществляет свою деятельность в соответствии с указаниями Президента Союза, несет ответственность за выполнение возложенных на него задач.

8.7. Директор Союза действует на основании доверенности, выдаваемой Президентом Союза.

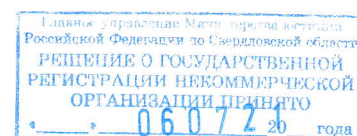
8.8. Директор Союза может быть досрочно освобожден от занимаемой должности Президентом Союза по согласованию с Президиумом Союза и по основаниям, установленным договором и действующим законодательством РФ.

9. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

9.1. Для осуществления контроля финансовой деятельности Союза, проверки кассы и имущества, соблюдения требований учредительных документов членами Союза избирается Ревизионная комиссия.

9.2. Ревизионная комиссия избирается из числа представителей членов Союза Общим собранием в составе председателя и двух членов сроком на пять лет, если иное не установлено Общим собранием.

9.3. Ревизионная комиссия проводит обязательные проверки деятельности Союза по итогам работы Союза за финансовый год, а также в иное время по своей инициативе, по решению Общего собрания, Президиум или по требованию не менее 15 % от общего количества членов Союза.



10. ОСНОВЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

10.1. Основой отношений Союза и его работников является договорная система.

10.2. Союз вправе в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации самостоятельно решать все вопросы кадрового обеспечения, определять порядок и условия приема на работу, принципы и порядок нормирования труда, устанавливать оклады и доплаты, продолжительность выходных дней и отпусков, привлекать к дисциплинарной и материальной ответственности.

10.3. Союз должен обеспечить своим работникам безопасные условия труда. Ухудшение положения работников Союза по сравнению с установленными действующим трудовым законодательством нормативами не допускается.

10.4. Работники Союза подлежат обязательному социальному и медицинскому страхованию, социальному обеспечению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11. ОТЧЕТНОСТЬ СОЮЗА

11.1. Союз ведет оперативный, бухгалтерский, статистический учет, представляет отчетность в установленном порядке и несет ответственность за достоверность предоставленной информации.

11.2. Финансовые результаты деятельности Союза устанавливаются на основе годового бухгалтерского отчета. Финансовый год Союза совпадает с календарным годом.

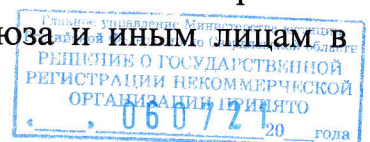
11.3. По решению Общего собрания правильность годовой финансовой отчетности Союза может быть подтверждена аудиторской организацией (аудитором) в установленном законодательством порядке. Результаты проверок сообщаются Общему собранию.

11.4. Баланс и смета Союза составляются в рублях.

11.5. В период между Общими собраниями годовой отчет, годовой бухгалтерский баланс, финансовый план, смету расходов утверждает и вносит в них изменения Президиум.

11.6. Финансовый год устанавливается с 1 января по 31 декабря включительно. Первый финансовый год начинается с момента государственной регистрации Союза.

11.7. Союз представляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики, налоговым органам, членам Союза и иным лицам в



соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и учредительными документами Союза.

12. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОЮЗА КАК РЕГИОНАЛЬНОГО ОТРАСЛЕВОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

12.1. Союз, являясь региональным отраслевым объединением работодателей, имеет право:

12.1.1. представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Союза, а также работодателей - членов объединений работодателей, входящих в Союз, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в Союз, в случаях и в порядке, которые установлены настоящим Уставом;

12.1.2. выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

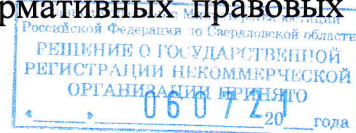
12.1.3. предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Союза, в коллективных переговорах по заключению соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Союза;

12.1.4. осуществлять контроль за выполнением заключенных Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Союз от их имени заключить эти соглашения либо присоединились к этим соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

12.1.5. наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

12.1.6. вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов;

12.1.7. участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых



актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

12.1.8. оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Союза или создающие угрозу такого нарушения;

12.1.9. направлять в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

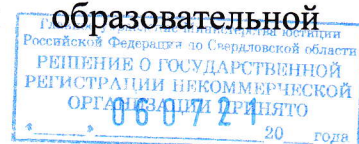
12.1.10. принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

12.1.11. проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

12.1.12. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

12.1.13. получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

12.1.14. участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной



деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;

12.1.15. участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

12.2. Союз имеет иные права, предусмотренные действующим законодательством.

12.3. Союз имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.4. Союз, являясь региональным отраслевым объединением работодателей, обязан:

12.4.1. вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

12.4.2. выполнять заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей Союза;

12.4.3. предоставлять своим членам информацию о заключенных Союзом соглашениях и тексты этих соглашений;

12.4.4. предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Союза информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

12.4.5. осуществлять контроль за выполнением членами Союза соглашений, заключенных им и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате;

12.4.6. содействовать выполнению членами Союза обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Союза;

12.4.7. вести реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об

объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в объединение работодателей.

12.4.8. исполнять иные предусмотренные уставом Союза обязанности.

12.4.9. Взаимоотношения Союза и профсоюзов.

12.4.10. Союз в своих взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями:

12.4.11. - формирует согласованную позицию членов Союза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивает ее;

12.4.12. - согласовывает с другими объединениями работодателей позицию Союза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

12.4.13. - выступает с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

12.4.14. - наделяет своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

12.4.15. - наделяет своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участвует в формировании и деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

12.4.16. - проводит консультации (переговоры) по основным направлениям социально-экономической политики;

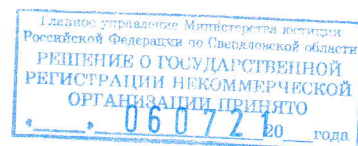
12.4.17. - проводит предварительные консультации о соблюдении прав и интересов членов профсоюза при массовом высвобождении работников отрасли или ухудшении условий их труда;

12.4.18. - содействует созданию условий для осуществления на предприятиях деятельности профсоюза.

13. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОЮЗА И ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

13.1. Союз во взаимоотношениях с органами государственной власти и органами местного самоуправления Свердловской области:

-вносит в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвует в разработке указанных нормативных правовых актов;



- организует свои отношения с Правительством Свердловской области и органами местного самоуправления на принципах социального партнерства;
- совместно участвует в разработке и реализации областной и других программ развития отрасли, а также структур управления предприятиями промышленности строительных материалов и стройиндустрии;
- рассматривает предложения по ограничению деятельности естественных монополий, льготному налогообложению предприятий, совершенствованию организации труда работников отрасли и по другим вопросам, затрагивающим интересы членов Союза;
- может рассматривать проекты областных законов по экономическим и социально-трудовым вопросам и выражать свое мнение по ним;
- проводит консультации по вопросам ценовой и тарифной политики и вносит свои предложения в соответствующие органы управления;
- согласовывает мероприятия по научно-техническому и международному сотрудничеству, а также организации совместных выставок, конференций и прочих мероприятий.

14. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ СОЮЗА

14.1. Союз может быть реорганизован в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», другими федеральными законами. При реорганизации все права и обязанности Союза переходят к правопреемнику.

14.2. Союз может быть ликвидирован на основании и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», другими федеральными законами, а именно:

14.2.1. по решению Общего собрания (добровольная ликвидация) или суда в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;

14.2.2. при признании Союза банкротом в установленном порядке;

14.2.3. в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

14.3. Имущество, оставшееся у Союза при ликвидации после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, в интересах которых был создан Союз.

14.4. Ликвидация Союза считается завершенной, а Союз прекратившим свое существование после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

14.5. При реорганизации Союза все управленческие, финансово-хозяйственные документы и документы по личному составу передаются правопреемнику в соответствии с установленными правилами. При отсутствии правопреемника документы по личному составу передаются на хранение в муниципальный архив, в соответствии с требованиями архивных органов, силами и за счет средств Союза.

15. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ

15.1. Условия настоящего Устава сохраняют свою юридическую силу на весь срок деятельности Союза. Если одно из положений настоящего Устава станет недействительным, то это не является основанием для приостановки действия остальных положений. Недействительное положение должно быть заменено положением, допустимым в правовом отношении. Изменение состава членов Союза не требует внесения изменений в Устав.

15.2. Внесение изменений в Устав производится по решению Общего собрания в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

Приложение № 1

К Уставу Ассоциации «Региональное
отраслевое объединение работодателей
«Союз стройиндустрии Свердловской
области» (в редакции Протокола Общего
собрания членов Союза стройиндустрии
Свердловской области №16 от
04.03.2021 г.)

Эмблема

Ассоциации «Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз
Стройиндустрии Свердловской области»



Свердловское управление Министерства юстиции
Российской Федерации по Свердловской области
РЕШЕНИЕ О ГОСУДАРСТВЕННОЙ
РЕГИСТРАЦИИ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРИНЯТО
06.07.20 года

Запись о государственной регистрации внесена в
Единый государственный реестр юридических лиц
29 ноября 2002 года, ОГРН 1026604964176
запись о государственной регистрации изменений в уставе
внесена 14 июля 2021 года за № 2216600755358

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 21 (двадцать один) лист.

И.о. начальника Главного управления
Министерства юстиции Российской
Федерации по Свердловской области

Н.В. Тонкушина

«23» июля 2021 года

